МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Калужской области «Кондровский индустриально – педагогический колледж»

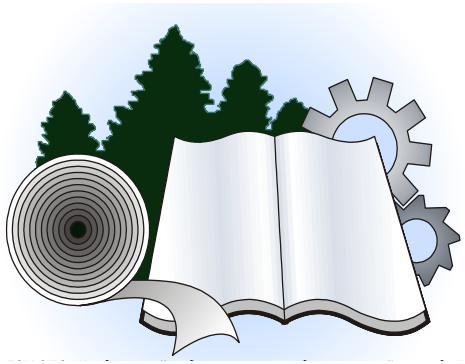
ГБОУ СПО «КИПК»

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА

за 2011-2012 учебный год

Кондрово, 2012



РАЗДЕЛ 1.
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА

Наименование образовательного учреждения (полное/сокращенное):
Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Калужской области «Кондровский индустриально-педагогический колледж», сокращенное наименование – ГБОУ СПО «КИПК»

Тип: образовательное учреждение среднего профессионального образования

Вид: колледж

Статус: государственное бюджетное образовательное учреждение

Адрес фактического место нахождения: Калужская область, Дзержинский район, город Кондрово, улица Красный Октябрь, дом 1.

Лицензия: серия А, №126177 выдана управлением по надзору и контролю в сфере образования Калужской области 19.03.2009г., регистрационный номер 14(1)

Свидетельство об аккредитации: серия 40, №000014 выдано управлением по надзору в сфере образования и науки 23.06.2009г., рег. №12(10)

Руководство, органы государственно-общественного управления и самоуправления:

Учредителем колледжа является Министерство образования и науки Калужской области.

Руководство колледжем осуществляет директор - Дюжиков Андрей Сергеевич, назначенный учредителем и действующий на основании Устава колледжа.

Согласно Уставу, утвержденному приказом Министерства образования и науки Калужской области от 04.04.2011г. № 527, общее руководство колледжем осуществляет представительный орган – Совет колледжа, в состав которого входят представители всех категорий работников. Формами самоуправления являются Общее собрание трудового коллектива, Педагогический Совет, Попечительский Совет.

Структура учреждения:

В составе колледжа выделены следующие структурные подразделения: два отделения очной формы обучения, отделение заочного обучения, библиотека, отдел воспитательной и социальной работы, учебно – методический отдел, центр развития карьеры (служба содействия трудоустройству выпускников), общий отдел, отдел бухгалтерского учета и экономики, административно-хозяйственный отдел. Обособленных структурных подразделений колледж не имеет.

Формы обучения, специальности, профессии:

Наименование специальности	Уровень	Срок освоения	Квалификация (профессия)
Очная форма обучения (Педагогическое отделение) 050146 Преподавание в начальных классах	Углубленный	На базе 9 кл. – 3г.10мес. На базе 11 кл. – 2г. 10 мес.	Учитель начальных классов
050144 Дошкольное образование	Углубленный	На базе 9 кл. – 3г.10мес. На базе 11 кл. – 2г. 10 мес.	Воспитатель детей дошкольного возраста
Очная форма обучения (Механико – технологическое отделение)			
140448 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	Базовый	На базе 9 кл. – 3г.10мес. На базе 11 кл. – 2г. 10 мес.	Техник
150031 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	Базовый	На базе 9 кл. – 3г.10мес. На базе 11 кл. – 2г. 10 мес.	Техник
261707 Производство изделий из бумаги и картона	Базовый	На базе 9 кл. – 3г.10мес. На базе 11 кл. – 2г. 10 мес.	Техник
110800.02 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства	Начальное профессиональное	На базе 9 кл. – 2г. 10 мес. .	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования; тракторист – машинист сельскохозяйственного производства; водитель автомобиля категорий «В», «С»
110800.02 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства	Начальное профессиональное	На базе 9 кл. – 2г.5 мес. (прием с 2011г.)	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования; тракторист – машинист сельскохозяйственного производства; водитель автомобиля категорий «В», «С»

Заочное отделение			
050146 Преподавание в начальных классах	Углубленный	На базе 11 кл. – 3г. 10 мес.	Учитель начальных классов
050144 Дошкольное образование	Углубленный	На базе 11 кл. – 3г. 10 мес.	Воспитатель детей дошкольного возраста
151031 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	Базовый	На базе 11 кл. – 3г. 10 мес.	Техник
250405 Технология комплексной переработки древесины	Базовый	На базе 11 кл. – 3г. 10 мес.	Техник

Зачисление в колледже на базе 11 классов производится по результатам ЕГЭ, на базе 9 классов – по результатам ГИА.

Конкурс предыдущего года при поступлении 1.0

Программа (стратегический план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году):

Главной (стратегической) целью педагогического коллектива колледжа на 2011-2012 учебный год является совершенствование качества профессиональной подготовки специалистов в условиях перехода на новый ФГОС.

Основные направления деятельности колледжа на 2011-2012 учебный год:

Основные мероприятия по решению задач:

1. Разработка практических заданий для обучающихся, вопросов программ для промежуточной и итоговой аттестации
2. Мониторинг обученности по семестрам.
3. Организация внеурочной деятельности: кружки, олимпиады, конкурсы, (с выходом на областные конкурсы), предметные и методические недели, срезы знаний, конференции, педагогические чтения.
4. Опытно-исследовательская деятельность в рамках специальности или дополнительной подготовки.
5. Мониторинг сформированности у первокурсников общеучебных умений, готовности к освоению своей выбранной профессии.
6. Осуществление социальной диагностики выпускников.
7. Анализ трудоустройства выпускников, исследование мотивов самоопределения.
8. Осуществление экономического воспитания обучающихся.
9. Проведение работы по формированию основ научной организации труда.
10. Включение обучающихся с 1-го курса в общественную деятельность.
11. Проведение круглого стола с выпускниками: «Сущность профессионального становления молодого специалиста».
12. Обобщение передового педагогического опыта.

13. Работа над единой методической темой.
14. Организация стажировок. Учеба на курсах повышения квалификации.
15. Семинары, педагогические чтения, конференции, круглые столы.
16. Организация методической и научно-методической работы в колледже.
17. Аттестация педагогических работников.
18. Проведение открытых уроков, уроков педагогического мастерства.
19. Публикация статей в газетах и журналах, написание книг.
20. Использование рычагов морального и материального поощрения педагогических кадров.
21. Обработка системы по повышению педагогического мастерства молодых специалистов.
22. Заключение договоров с базовыми предприятиями, дошкольными учреждениями, школами по организации педагогической и производственной практики.

Основные мероприятия и инновационные проекты
2011-2012 учебного года

1. Утверждение Комплексной программы развития колледжа на период 2012-2015 гг.;
2. Разработка подпрограммы «Колледж нового поколения»;
3. Разработка подпрограммы «Рабочий нового поколения»;
4. Разработка комплекса примерных образовательных программ и модулей в соответствии с ФГОС третьего поколения (Дошкольное образование; Преподавание в начальных классах; Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования; Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»;
5. Работа студенческой научно – исследовательской лаборатории «Технолог»;
6. Проведение областного конкурса «Студент года» среди обучающихся учреждений СПО педагогической направленности;
7. Проведение второй региональной научно – практической конференции «Формирование компетентностей обучающихся в адаптационный период в учреждениях СПО»;
8. Конкурс методических разработок среди преподавателей колледжа;
9. Участие в областном фестивале «Я вхожу в мир искусств»;
10. Реализация проекта «Организация спортивно-массовой работы»;
11. Курсы повышения квалификации для сотрудников колледжа «ИКТ в образовательном процессе»;
12. Стажировка преподавателей специальных дисциплин на ОАО «Троицкая бумажная фабрика»;
13. Проведение первого конкурса профессионального мастерства педагогов колледжа «Преподаватель колледжа 2012»;
14. Открытие научного студенческого общества.

РАЗДЕЛ 2
УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ

Режим работы:
Учебный процесс организован в рамках пятидневной рабочей недели. Обучение проводится в одну смену. Начало занятий 1 смены - 9.00, окончание занятий – 15.10. Все подразделения и службы работают в структуре пятидневной рабочей недели. Начало работы – 8.00, окончание работы – 18.00, обеденный перерыв – 13.00 – 14.00. Выходные дни – суббота, воскресенье.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника:
Численность обучающихся очной формы обучения на 01.10.2011 – 363 человека
Численность профессионально - педагогических кадров (включая внешних совместителей) – 54 человека
На одного профессионально-педагогического работника приходится 7 обучающихся.

- ✓ **Учебно-материальная база:**

Площадь учебно-лабораторных зданий составляет 7638 кв.м, в том числе учебная – 2701 кв.м. Учебных кабинетов всего 25, в том числе: лабораторий – 4, вычислительной техники – 3. Учебно-производственных мастерских – 2. Спортивных залов – 2.
В учебном процессе используются: 6,1 единиц компьютерной техники на 100 обучающихся приведенного состава (аккредитационный норматив – 5,0), 3 мультимедийных проектора, 11 телевизоров с DVD-проигрывателями, 10 лабораторных стендов. Компьютеры, используемые в учебном процессе, подключены к всемирной сети Интернет. Обучающиеся имеют бесплатный и неограниченный доступ к Интернет - ресурсам.
Общее количество экземпляров учебной литературы составляет 50836 экз. Осуществляется подписка на периодические издания - в 2012г. – 28 изданий.

Наличие производственной базы для прохождения практических занятий:
Для проведения практических занятий имеется 4 лаборатории, оснащенных 10 лабораторными стендами для выполнения лабораторных работ, проведения технических испытаний. Для проведения производственного обучения имеется 2 учебно-производственные мастерские, учебный полигон для проведения отделочных работ, учебная автоплощадка для отработки навыков вождения на легковых и грузовых автомобилях, а также учебная площадка для отработки навыков вождения сельскохозяйственной техники.

Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, средняя заработная плата):
- количество штатных преподавателей, всего – 54;
- % преподавателей, имеющих высшее образование – 96%
- % преподавателей имеющих СПО – 5,5 %
- % преподавателей спецдисциплин, имеющих высшее профессионально-педагогическое образование – 36,4%;
- % преподавателей, имеющих квалификационные категории – 98,03%;
- % преподавателей, имеющих высшую категорию, ученые степени, звание – 61%.

- ✓ Средняя заработная плата педагогических работников в 2011-2012 учебном году составила 17202,67 (Семнадцать тысяч двести два рубля 67 коп.)

Условия для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

- имеются.

- ✓ **Стоимость обучения:**

Стоимость обучения 1 студента на бюджетной основе в 2011-2012 учебном году составила 68800,00 (Шестьдесят восемь тысяч восемьсот рублей)

- ✓ **Стоимость дополнительных платных образовательных услуг:**

Подготовка водителей МТС категории «А» - 8000,00 рублей
Подготовка водителей МТС категории «В» - 16500,00 рублей
Подготовка водителей МТС категории «С» - 18000,00 рублей.
Курсы повышения квалификации – 2000,00 рублей
Пользователь ПЭВМ – 6000,00 рублей

РАЗДЕЛ 3
СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Уровень и направленность реализуемых образовательных программ:
В 2011-2012 учебном году в колледже реализовывалось 7 образовательных программ с различным уровнем подготовки специалистов:
050146 Преподавание в начальных классах – углубленный уровень с дополнительными подготовками:
«Социальный педагог»,
«В области изобразительного искусства»,
«В области психологии»,
050144 Дошкольное образование – углубленный уровень
«Социальный педагог»,
«Воспитатель с правом психологического консультирования»,
«В области семейного воспитания»
«Воспитатель дошкольного учреждения для детей с отклонениями в эмоционально-личностном развитии и поведении»
140448 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования – базовый уровень
151031 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования – базовый уровень
261707 Производство изделий из бумаги и картона – базовый уровень
250405 Технология комплексной переработки древесины - базовый уровень
110800.02 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства- начальное профессиональное

Региональный компонент реализуемых программ:
Все образовательные программы реализуются с учетом региональной специфики, для чего в учебные планы введены дисциплины регионального компонента. Также региональный компонент реализуется за счет курсов по выбору. Рабочие программы дисциплин

регионального компонента согласованы с работодателями. Комплекс программ, составленный согласно новым ФГОС разработан с участием работодателей.

Обучающиеся имеют возможность получения дополнительного профессионального образования:
«Пользователь ПЭВМ»;
«Углубленное изучение иностранного языка (английский);
Курсы по вождению МТС категорий: « А», «В», «С»

Использование современных образовательных технологий:

В организации учебного процесса в колледже применяются следующие современные педагогические технологии:
- модульное обучение;
- компетентностный подход в обучении;
- личностно-ориентированные технологии;
- проектные технологии;
- технологии рейтинговой оценки знаний обучающихся;
- информационные технологии.

Использование информационных технологий в образовательном процессе:

В колледже имеется 3 компьютерных класса, один из них служит залом свободного доступа к информационным ресурсам. Все компьютеры, используемые в учебном процессе, подключены к всемирной сети Интернет. Обучающиеся имеют бесплатный и неограниченный доступ к Интернет - ресурсам.

- ✓ В учебном процессе используются: 6,1 единиц компьютерной техники на 100 студентов приведенного состава (аккредитационный норматив – 5,0), 3 мультимединых проектора, 11 телевизоров с DVD-проигрывателями.

Места проведения производственных практик:

Педагогическое отделение.

Для обеспечения стажировки, практики обучающихся колледжа по специальностям Дошкольное образование, Преподавание в начальных классах в течение 2011-2012 учебного года заключены договоры с Муниципальными образовательными учреждениями г. Кондрово: «Кондровская средняя общеобразовательная школа №2», «Кондровская средняя общеобразовательная школа №3», «Кондровская средняя общеобразовательная школа №4», с Муниципальными дошкольными образовательными учреждениями «Родничок», «Белочка», «Ромашка», с Государственным образовательным учреждением «Кондровский детский дом- школа».

Механико-технологическое отделение.

В целях организации производственной практики и профессионального обучения для обучающихся по специальностям Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования, Технология комплексной переработки древесины, Производство изделий из бумаги и картона, заключены договора о

сотрудничестве с ОАО «Троицкая бумажная фабрика», ОАО «Кондровская бумажная компания», ОАО «Полотняно-Заводская бумажная фабрика», ООО «Фирма Веста» ООО «Птицефабрика Радон», ОАО «Полотняно-Заводское карьероуправление», ООО «Агрокомплекс», ООО «Дизель – Стандарт».

Для обучающихся по рабочим профессиям начального профессионального образования заключены договора с ОАО «ТБФ»; ООО «Спецстрой» г. Медынь; ООО «Птицефабрика Радон»; ООО « Конар –Т»; ИП Евсиков Р.В.; ИП Рогаткина Ж.Н.
Всего в колледже имеется 28 договоров об организации и проведении производственных практик.

Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с учетом работодателей:

Для обеспечения объективности оценки качества специалистов, состав комиссий для проведения итоговой государственной аттестации выпускников колледжа формируется с обязательным участием социальных партнеров и работодателей.

Для повышения удовлетворенности работодателей уровнем и качеством подготовки специалистов, обеспечения конкурентоспособности выпускников колледжа на рынке труда, рабочие программы по дисциплинам регионального компонента проходят согласование с работодателями и социальными партнерами и корректируются с учетом их требований и потребностей рынка труда.

В состав комиссий для проведения квалификационных испытаний и присвоения рабочих разрядов обучающимся, обучающимся по специальностям: 050146 Преподавание в начальных классах, 050144 Дошкольное образование, 140448 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 151031 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования, 261707 Производство изделий из бумаги и картона, 250405 Технология комплексной переработки древесины, 110800.02 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства в обязательном порядке включаются представители работодателей и социальных партнеров в соответствии с отраслями подготовки.

Дополнительная сертификация квалификации выпускников с участием работодателей не проводится.

РАЗДЕЛ 4
ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА
И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Формы воспитательной работы

В колледже используются следующие формы воспитательной работы:
- индивидуальные: беседы, консультации, индивидуальные задания, индивидуальная помощь и т п.;
- групповые: органы самоуправления, кружки, клубы по интересам, спортивные секции, классные и кураторские часы;
- коллективные: концерты, конкурсы, агитбригада, экскурсии, спортивные соревнования.

Стипендиальное обеспечение, формы социальной работы и поддержки (компенсации, пособия и др.)

Обучающиеся колледжа в 2011-2012 учебном году получали академические и социальные стипендии.

С обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, велась следующая работа:

- обследование жилищных условий;
- обеспечение бесплатным проездом на общественном транспорте;
- обеспечение компенсацией на приобретение одежды, обуви и других предметов вещевого довольствия;
- оказание материальной помощи на приобретение канцелярских товаров и периодических изданий на начало учебного года;
- индивидуальные беседы с детьми и их опекунами, оказание консультационной помощи.

Всем обучающимся выплачивается государственная академическая стипендия.

Государственная академическая повышенная стипендия выплачивалась льготной категории обучающихся:

- инвалидам;
- пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС;
- имеющим доход на одного члена семьи ниже прожиточного минимума, установленного в Калужской области.

Ежемесячно учреждением оказывается социальная поддержка обучающимся – одиноким матерям, обучающимся из многодетных семей как из бюджета учреждения, так и счет целевых программ при поддержке Губернатора области.

Организация досуга обучающихся (наличие и направленность творческих коллективов, студий, клубов, спортивных секций и др.)

В течение 2011-2012 учебного года в колледже работали:

- Военно-патриотический поисковый отряд им. А. Краснова;
- кружок вокального исполнения;
- психологический кружок;
- спортивные секции (настольный теннис, баскетбол, волейбол, легкая атлетика);
- научно-исследовательская лаборатория «Химия, производство бумаги и экология»;
- кружок «Краеведение»;
- «Клуб знатоков»;
- «Разговорный английский язык»;
- в студенческом общежитии колледжа работали: кружок «Прикладного творчества», кабинет дополнительного физического развития.

В соответствии с планами работ Министерства образования и науки Калужской области, Министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области, областного молодежного центра проводились акции гражданско-патриотического направления, мероприятия формирующие инициативную и творческую личность обучающихся, акции по профилактике здорового образа жизни; спортивные мероприятия.

Разрабатываются программы « Колледж полного дня», «Колледж полного года»

Органы самоуправления обучающихся, общественные объединения обучающихся, действующие в колледже

В данном направлении велась работа активов учебных групп (старосты, культорганизаторы, спорторганизаторы и др.), общественной организации «Молодая Гвардия». Обучающиеся колледжа и члены местного отделения ВОО «Молодая гвардия» участвовали в городских, районных и областных акциях, посвященных Дню Победы, «Георгиевская ленточка» под девизом: «Я помню! Я горжусь!», Дню защиты детей; акциях, приуроченных к Международному дню без табака, к Международному дню памяти умерших от СПИДа «Красные тюльпаны», «Дайте автограф!», приуроченный к Всемирному дню борьбы со злоупотреблением наркотических средств и их незаконным оборотом, к Всемирному дню борьбы с туберкулезом и др.

Органами студенческого самоуправления является Студенческий совет, в состав которого входят старосты групп и наиболее активные обучающиеся, Студенческий совет общежития, Научное студенческое общество.

Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению обучающихся

Обучающиеся колледжа ежегодно проходят медицинские осмотры, флюорографию.

Для оказания квалифицированной медицинской помощи и лечения обучающихся заключен договор с МУЗ «Центральная районная больница Дзержинского района».

Для обучающихся с ослабленным здоровьем, хроническими заболеваниями созданы специальные группы здоровья для занятий физической культурой.

В учебный процесс внедряются здоровье сберегающие технологии, имеется Служба безопасности жизнедеятельности, обеспечивающая комфортные и безопасные условия для обучения обучающихся.

Проведена паспортизация учебных кабинетов.

В 2012 учебном году в учреждении планируется создание Службы социально-психологической поддержки обучающихся.

РАЗДЕЛ 5
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

Результаты итоговой аттестации студентов

Выпуск специалистов в 2011-2012 учебном году составил:
- очная форма обучения, бюджетная подготовка – 66 чел.;
- заочная форма обучения – 83 чел.

ИТОГО: 149 человек.
Из них:
- защитили дипломные проекты на « хорошо» и « отлично» - 49 чел.
- защитили выпускную квалификационную работу на «хорошо» и «отлично» - 71 чел.;
- сдали итоговые государственные экзамены на «хорошо» и «отлично» - 56 чел.;

- получили дипломы с отличием – 15 чел.
Качество защиты дипломного проекта составило – 92,4%
Качество защиты выпускной квалификационной работы составило 93,4%.
Качество сдачи итогового государственного экзамена составило 73,6%.
Получили дипломы с отличием 9,7% выпускников.

Сведения о трудоустройстве выпускников

Число трудоустроенных выпускников 2011-2012 учебного года составило 91%. Самый высокий показатель работающих по специальности среди техников, по специальности 140448 Эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования - 49, 4%,

Распределение выпускников 2011-2012 учебного года

Специальность, наименование должности	**Трудоустроены**
050144 Дошкольное образование (выпуск 29 чел)	15
140448 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (выпуск 18 чел.)	8
261707 Производство изделий из бумаги и картона (выпуск 19чел.)	11
Освобождение (декретный отпуск)	12
Получили освобождение (вузы)	4
Получили освобождение (призыв в РА)	16
ИТОГО	**66**

Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах

1. Муниципальный уровень (уровень городского поселения):

- 1 место (педагогическое отделение); 2 место (механико – технологическое отделение)в легкоатлетическом кроссе, проведенном к Дню леса;
-1 место (педагогическое отделение); 2 место (механико – технологическое отделение) - соревнования по шашкам;
- 1 место (механико – технологическое отделение); 2 место (педагогическое отделение) - соревнования по баскетболу памяти В.И. Егорова;
- 2 место лыжи (педагогическое отделение); 1 место (механико – технологическое отделение) - городская спартакиада;
- 2 место среди предприятий города Кондрово по лыжным гонкам;
-1 место (механико – технологическое отделение); 2 место (педагогическое отделение) - соревнования по волейболу среди отделений колледжа;
- 5 место среди предприятий города Кондрово по волейболу;
- 1 место (МТО); 2 место (ПО) – в соревнованиях по гиревому спорту;

- 1 место в соревнованиях по гиревому спорту среди предприятий города;
- 3 место – в эстафете, посвященной 9 Мая (сборная отделений колледжа);
- 2 место в соревнованиях, посвященных Дню призывника;

2. (уровень муниципального района):

- 2 место туристско-краеведческий слет среди коллективов учебных заведений района;

По результатам городской спартакиады команда ГБОУ СПО « КИПК» заняла 4 место.

3. Региональный уровень:

- 3 место - баскетбол среди мужских команд;
- 2 место - лыжные гонки чемпионат области (юноши);
- участие в лыжных гонках «Лыжня России»;
- 1 место в КВН конкурса концертных программ в рамках областного фестиваля художественного творчества обучающихся и работников СПО и НПО «Я вхожу в мир искусств».

Обучающиеся ГБОУ СПО «КИПК» приняли участие в областных олимпиадах среди ССУЗов по дисциплинам: русский язык, математика.
Внутри колледжа проводились олимпиады по следующим дисциплинам: Физика, Техническая механика, Информатика, Инженерная графика, Технология и организация производства.

Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников

По итогам производственной и педагогической практик проводятся отчетные конференции с обязательным участием социальных партнеров и работодателей. Получены положительные отзывы работодателей о качестве подготовки специалистов по всем специальностям. Жалоб и рекламаций нет.

РАЗДЕЛ 6
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Годовой бюджет:
Бюджетные средства: 26913,8 тыс. руб.
Внебюджетные средства:
- платные образовательные услуги – 1660,2 тыс. руб.

Итого годовой бюджет: 28574,0 тыс. руб.

Распределение средств бюджета колледжа по источникам их получения:
Платные образовательные услуги:
- оплата труда – 1249,1 тыс. руб.
- начисление на оплату труда – 369,2 тыс. руб.

- текущий и капитальный ремонт – 6,7 тыс. руб.
- прочие услуги и расходы – 58,4 тыс. руб.

Направление использования бюджетных средств:

- оплата труда – 15265,9 тыс. руб.
- начисление на оплату труда – 4987,7 тыс. руб.
- стипендия – 2120,0 тыс. руб.
- социальная поддержка сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 238,5 тыс. руб.
- приобретение основных средств и материально-технических ценностей – 675,1 тыс. руб.
- прочие расходы, услуги – 887,0 тыс. руб.

Использование средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов

Развитие материально-технического обеспечения – 76,0 тыс. руб.

РАЗДЕЛ 7
СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальные партнеры, доноры и спонсоры учреждения, направления взаимодействия, договоры

В 2011 – 2012 учебном году продолжал работать попечительский совет колледжа по следующим направлениям:

- привлечение абитуриентов,
- профориентационная работа;
- трудоустройство выпускников;
- совместная деятельность по подготовке специалистов;
- работа с базами практик;
- научно-методическая деятельность;
- совершенствование материальной базы колледжа и материально-технического оснащения процесса подготовки специалистов;
- формирование имиджа колледжа на рынке образовательных услуг в Калужской области.

Благотворительные фонды, с которыми работает колледж

- Благотворительный фонд «Вольное дело».

Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования

Работодатели принимают участие в разработке и корректировке учебных программ дисциплин регионального компонента.

Председателями всех государственных аттестационных комиссий являются представители работодателей или социальных партнеров.

Председателем квалификационной комиссии по присвоению рабочих разрядов обучающимся по специальностям Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства; Профессиональное обучение (по отраслям), является представитель работодателя.

РАЗДЕЛ 8
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Основанием и стартовой позицией для определения основных стратегических задач колледжа является развитие колледжа *как многоуровневого, многопрофильного и многофункционального учреждения.*

ВЕДУЩАЯ ЦЕЛЬ:

Развитие Кондровского индустриально-педагогического колледжа как многоуровневого, многопрофильного и многофункционального образовательного учреждения, готовящего конкурентоспособных специалистов - профессионалов, активно влияющих на духовно-нравственные ценности общества и поддерживающих отечественные культурные традиции, а также для обеспечения кадровой потребности регионального рынка труда в соответствии с современным состоянием и перспективами развития экономики Калужской области.

ЗАДАЧИ:

1. Создать условия для успешного формирования профессиональных компетенций, воспитания гражданского самосознания и профессионально важных качеств посредством высокоэффективных технологий в соответствии с требованиями ФГОС СПО.
2. Совершенствовать механизмы управления учебно-воспитательным процессом и качеством профессиональной подготовки специалистов в рамках реализации системы менеджмента качества.
3. Обеспечить качество обучения, профессиональной подготовки и переподготовки за счет приведения его в соответствие с квалификационными требованиями работодателей.
4. Создать единое информационно - образовательное пространство колледжа на основе широкого использования информационных ресурсов сети Интернет и современных информационно - коммуникационных технологий.
5. Обеспечить условия для открытия и развития дополнительного профессионального образования, новых специальностей.
6. Укрепить материально-техническую базу колледжа, способствующую повышению качества образования, укреплению здоровья обучающихся, развитию их творческих способностей.

Саморазвитие образовательного учреждения - непрерывный процесс, в который вовлечены все работники, стремящиеся самостоятельно думать, решать, а не ориентируются на инструкции и наставления. Педагогические работники колледжа, повышая уровень своей компетентности, поднимают и на новый уровень образовательное учреждение, делая его престижным и конкурентоспособным.

Осветив результаты деятельности колледжа, стремились привлечь внимание родителей, общественности, работодателей к делам колледжа для создания положительного имиджа учреждения. Образ нашего учреждения формировался в результате целенаправленного

непрерывного процесса согласования и интегрирования представлений руководства, педагогов, обучающихся, родителей, работодателей и представителей окружающего социума, исходя из критериев деятельности колледжа:

- конкурентоспособность выпускника на рынке труда,
- степень удовлетворенности родителей и обучающихся организацией и состоянием учебно-воспитательного процесса.

Мы определили, что в прошедшем учебном году не все поставленные задачи были выполнены в полном объеме.

Следовательно, их реализация продолжается.

Вместе с тем, дальнейшее развитие колледжа требует постановки новых задач, направленных на повышение качества образования и удовлетворение социального запроса общества.

Образовательная среда колледжа представлена одним уровнем образования: уровень среднего профессионального образования – базовый и углубленной подготовки. Развитие освоенного уровня предусматривает освоение новых профессиональных программ педагогического, гуманитарного и технического профилей и открытия новых специальностей, востребованных на рынке труда

На механико-технологическом отделении колледжа реализуются программы среднего профессионального образования по подготовке специалистов для целлюлозно-бумажной промышленности. Введение таких специальностей как «Лесное и лесопарковое хозяйство», «Технология деревообработки» позволит выпускникам быть конкурентоспособными не только на рынке труда целлюлозно-бумажной промышленности, но и в лесопромышленной отрасли.

Наряду со специальностями технического профиля для развития механико-технологического отделения перспективной является специальность **«Операционная деятельность в логистике».**

Целесообразно развитие и гуманитарного образования в колледже, диверсифицируя работу педагогического отделения путем открытия подготовки по следующим специальностям:

- **«Документационное обеспечение управления и архивоведение»;**
- **«Издательское дело»;**
- **«Социальная работа»;**
- **«Туризм».**

Перспективными направлениями развития колледжа также являются неосвоенные уровни дополнительного образования:

- Уровень **дополнительного профессионального образования**, предусматривающий реализацию программ для незанятого и занятого населения Дзержинского района и Калужской области по различным направлениям образования.

Открытие Центра дополнительного профессионального образования позволит организовать переподготовку лиц, сокращенных, высвобожденных, рано ушедших на пенсию (милиция, военные, учителя и другие).

Возможные направления подготовки:

- специалист по безопасности образовательного учреждения;
- менеджер в области образования;

Интеграция деятельности с Центром занятости населения Дзержинского района предполагает реализацию программ профессиональной подготовки:

- водитель автомобиля;

- пользователь ПЭВМ;
- делопроизводитель;
- архивариус;

- Уровень **дополнительного профессионального образования** для работающих педагогов и технических специалистов.

Краткосрочные курсы повышения квалификации, с выдачей удостоверений (72 часа) или свидетельств о повышении квалификации (144 часа).

В колледже, на основе образовательных программ технического и педагогического профилей уже создаются учебно-тематические планы по программам повышения квалификации рабочих и педагогических направлений.

Дополнительным направлением деятельности центра дополнительного профессионального образования станет предоставление иных (не образовательных) услуг населению:

- ✓ информационные услуги;
- ✓ услуги по подготовке и проведению семинаров, конкурсов, курсов, концертов и фестивалей;
- ✓ проведение психолого-педагогических консультаций и семейного консультирования;
- ✓ осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, информационной деятельности, в том числе разработка, производство, тиражирование и реализация учебных, методических, научно-методических, справочных, дидактических и др. материалов, обеспечивающих образовательный процесс, кадровое делопроизводство и общий документооборот, а также брошюровочно-переплетная и отделочная деятельность;
- ✓ оказание информационных и консультационных услуг и их документационное обеспечение.

Также одним из направлений развития колледжа является организация дополнительных форм как образовательной, так и иной деятельности.

Создание на базе колледжа Детского развивающего центра позволит расширить возможности практического обучения обучающихся педагогического отделения, организовать досуг для детей дошкольного и младшего школьного возраста, увеличить средства от приносящей доход деятельности.

Основными направлениями деятельности Детского развивающего центра будут:

- развитие детей через обучение грамоте (для детей дошкольного возраста, не посещающих дошкольное образовательное учреждение);
- развитие графических навыков, первичное ознакомление с письмом, математическим счетом, окружающим миром, историей, культурой;
- развитие мелкой моторики;
- театральная, творческая деятельность;
- физкультурно-оздоровительная деятельность, ритмика и хореография;
- изучение иностранных языков;
- проектная деятельность детей.

Приоритетными направлениями развития продолжают оставаться «Информатизация образования», «Патриотическое воспитание средствами государственной символики», программа волонтерского отряда, деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников.

Сравнительный анализ прогнозируемых и фактических результатов реализации Программы развития колледжа выявил положительную динамику по следующему направлению:

- внедрение непрерывности и многоуровневости профессиональной подготовки (профориентационная работа, профильная подготовка, профессиональная подготовка);
- в настоящее время система образования в колледже представляет собой многофункциональное учреждение
- в образовательный процесс успешно внедряются инновационные технологии
- увеличилась доля педагогов и обучающихся, участвующих в исследовательской деятельности.

Какие же изменения предстоят в будущем в деятельности колледжа?

В сложившихся условиях считаем, что приоритетами образовательной деятельности колледжа являются:

1. Подготовка высококвалифицированных компетентных специалистов;
2. Обеспечение эффективной опережающей переподготовки специалистов;
3. Создание технологии эффективного учебного процесса на основе интеграции теоретического и практического обучения;
4. Формирование инновационной образовательной среды;
5. Оснащение лабораторий на уровне требований современного высокотехнологичного производства;
6. Повышение квалификации и профессиональной компетентности педагогических кадров;
7. Модернизация производственной базы.

Если суммировать все наши рабочие дни, то они составят тридцать девять рабочих недель и каждый день деятельная жизнь. Трудовой календарь начинается с понедельника - планирование работы на неделю; каждый вторник – Совет колледжа; среда, четверг, пятница - организация образовательного процесса и текущий контроль; пятница- подведение итогов недели и ожидание предстоящей; небольшой перерыв в субботу и воскресенье. С утра в понедельник – электронная почта, приказы, распоряжения... Круг замкнется и начнется снова... Наша позиция - упорный труд, который приведет к успеху.

Уважаемые родители! Позвольте завершить свое выступление и напомнить, что семья и колледж – величины равноответственные и равнозаинтересованные в качестве работы колледжа.

Для нас важен фактор открытости и прозрачности – общего обсуждения деятельности колледжа, который позволит повысить эффективность и конкурентоспособность не только нашего учреждения, но и всей системы среднего профессионального образования.

Благодарю за внимание и надеюсь на дальнейшее сотрудничество!

С уважением, директор колледжа А.С. Дюжиков